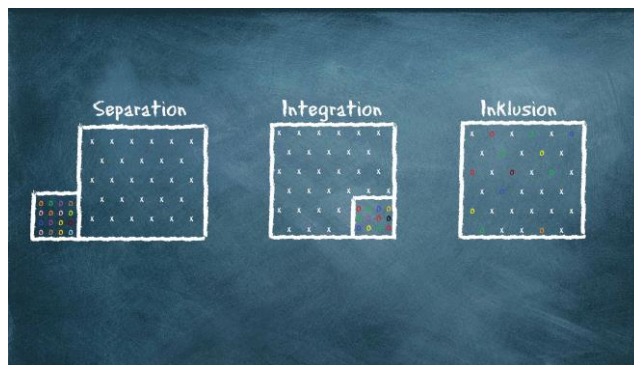


## Leitbild

### 0. Ziel

die Umsetzung der Inklusion (Teilhabe) nach dem Vorbild der UN-Konvention für Menschen mit Behinderungen (Handicaps). Diese Dienstleistung am Menschen soll Personenzentriert und mit der größtmöglichen Selbstbestimmung des Klienten geschehen.

### 1. Aufgabe



Durch haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter und Schaffung von zeitgemäßen inklusiven Projekten, Menschen mit und ohne Handicaps und deren Unterstützungskreisen in allen Lebenslagen, nach dem Leitsatz „Hilfe zur Selbsthilfe“

zu assistieren, zu entlasten und zu unterstützen. Der Verein ist in den Schwerpunkten Erziehung, Bildung, Arbeit und Wohnen tätig.

### 2. Entstehung

- (1) Der Verein entstand (09.11.2011) aus einem Zusammenschluss von Menschen, die bereits seit einigen Jahren in der Einzelfallhilfe / Eingliederungshilfe in allen Bereichen aktiv waren.
- (2) Evaluierete Ansätze aus dieser Zeit verschmelzen in den Grundlagen der Arbeit des Vereins und waren Anlass der Gründung.

### 3. Name

- (1) „Einzelfallhilfe“ - **Der Name ist Programm** - und beschreibt genau das, was wir machen. Denn der einzelne Mensch ist uns wichtig und steht mit seinen Bedürfnissen im Zentrum unserer Arbeit.
- (2) „Manufaktur“ assoziieren wir mit etwas „Handgemachtem“, denn kein Mensch gleicht dem anderen und jeder ist ein Unikat. Diese Sichtweise, der Einzigartigkeit des Menschen, ist für uns der entscheidende Ansatz in unserer Arbeit.

### 4. Unser Menschenbild (Art. 3 GG)

- (1) "Die Würde des Menschen ist unantastbar." (Art. 1 GG)
- (2) "Jeder hat das Recht auf Leben und körperliche Unversehrtheit" (Art. 2 GG)"
- (3) "„Niemand darf wegen seines Geschlechtes, seiner Abstammung, seiner Rasse, seiner Sprache, seiner Heimat und Herkunft, seines Glaubens, seiner religiösen oder politischen Anschauungen benachteiligt oder bevorzugt werden. Niemand darf wegen seiner Behinderung benachteiligt werden.“ (Art. 3 GG)“.

### 5. Unsere Mitarbeiter

- (1) Mitarbeiter erfahren bei uns einen fairen, fachlichen und wertschätzenden Umgang. Fort- und Weiterbildungen sind selbstverständlich, lebenslanges Lernen ein Muss.
- (2) Die Arbeit am Menschen soll beständig, engagiert, motiviert sowie eigenverantwortlich zwischen allen Ebenen nachgegangen werden.

## Leitbild

- (3) Christliche Werte- und Moralvorstellungen sind für uns sehr wichtig. Dennoch ist eine Konfessionszugehörigkeit nicht Voraussetzung.

### **6. Unser Selbstverständnis**

**Qualität vor Quantität** lautet unsere Divise. Folgende Leitsätze zeichnen uns auf allen Ebenen aus:

**Wir sind inklusiv!**

<< durch nachhaltige integrative Maßnahmen ermöglichen wir die Teilhabe von Menschen mit Handicap in unserer Gesellschaft und verhindern Ausgrenzung >>

**Wir sind flexibel!**

<< Sie wünschen einen kurzfristigen Termin, aber können nicht zu uns ins Büro? Kein Problem! Dann finden wir einen kurzfristigen Termin bei Ihnen zu Hause >>

**Wir sind kundenorientiert!**

<< Wir finden für Ihre individuellen Anliegen stets schnelle und unkomplizierte Lösungen >>

**Wir sind innovativ!**

<< Durch spannende, noch nie da gewesene Projekte ebnen wir den Weg zu einer inklusiven Gesellschaft >>

**Wir sind ökonomisch!**

<< Unsere Verwaltung ist nach dem Prinzip "so viel wie nötig, so wenig wie möglich" strukturiert, um die vorhandenen Ressourcen zielgerichtet einzusetzen, ohne die Qualität zu mindern >>

**Wir sind ökologisch!**

<< In unseren zahlreichen Projekten widmen wir uns dem Umweltschutz und unsere Verwaltung setzt auf ein weitestgehend papierloses Büro >>

**Wir sind kooperativ!**

<< Wir pflegen eine produktive Zusammenarbeit mit Eltern, Mitarbeitern, Bildungseinrichtungen und Kostenträgern >>

**Wir steigern unsere Qualität!**

<< Durch unser Qualitätsmanagementsystem, nach DIN ISO EN 9004:2008, erreichen wir eine kontinuierliche Verbesserung unserer Arbeit auf allen Ebenen. Während dieses stetigen Verbesserungsprozesses, sind wir für konstruktive Kritik jederzeit offen. >>

**Wir sind gesellschaftlich wirksam!**

<< Durch regelmäßig stattfindende Veranstaltungen sensibilisieren wir die Gesellschaft für die Inklusion >>

**Wir sind interaktiv!**

<<Wir sind durch modernste Technik stets miteinander vernetzt und jederzeit telefonisch oder per E-Mail zu erreichen>>

### **7. Unsere Verantwortung**

- (1) Maßgebend für uns als Dienstleister am Menschen ist das s.g. „Personenzentrierte Denken“, welches die individuellen Wünsche und Bedürfnisse des Klienten im Sinne der Inklusion berücksichtigt und in den Mittelpunkt stellt und die Hilfen („Unterstützerkreis“) drum herum installiert.
- (2) Durch ein professionelles Management aller Ressourcen, möchten wir unseren Klienten sowie unseren Mitarbeitern durch eine dauerhaft anhaltende und vor allem zuverlässige Zusammenarbeit entgegenkommen.